

Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn

november 2022



Personeelstekort? Hoe zit dat?

De sector Zorg en Welzijn heeft, net als veel andere sectoren, te maken met personeelstekorten. Dit komt met name doordat de arbeidsmarkt vergrijsd. Er zijn steeds **MEER**↑ ouderen (niet-werkenden) en steeds **MINDER**↓ werkenden beschikbaar.

Voor de zorgsector komt daar nog bij dat met het toenemen van het aantal ouderen ook de zorgvraag toeneemt. We worden gemiddeld ouder waardoor we ook complexere zorg nodig hebben. Een dubbele last dus voor de zorgsector. De vraag naar goed opgeleid zorgpersoneel zal daarom de komende jaren onverminderd groot blijven.

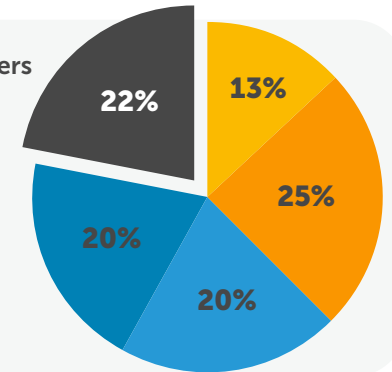
Bron: CBS, bewerkt door deRotterdamseZorg

Hoe ziet de zorgarbeidsmarkt eruit?



Er werken zo'n
89.800
medewerkers
in sector zorg en welzijn
in Rotterdam-Rijnmond.

Leeftijdverdeling werknemers
Zorg en Welzijn, Q1 2022
Rotterdam-Rijnmond*



Gemiddeld komen er jaarlijks

10.000 - 12.000



nieuwe zorgprofessionals bij

In de eerste helft
van 2022 was er



verzuim

in Rotterdam-Rijnmond
(in vier branches:
GGZ, GHZ, ZH, VVT)

9.100

verzorgenden (niveau 3)

telt de sector en is daarmee
de grootste beroepsgroep.

8.000 - 10.000

medewerkers verlaten

jaarlijks de sector. Redenen hiervoor
kunnen zijn, dat zij overstappen naar
een baan in een andere sector of met
pensioen gaan.

TOP 3 TEKORTFUNCTIES

Rotterdam-Rijnmond in 2030

- 1 Verpleegkundige (niveau 4)
- 2 Verzorgende (niveau 3)
- 3 Verlos- en verpleegkundige (niveau 6)

Anders

De zorgvraag stijgt harder dan de arbeidsmarkt kan bijbenen. We moeten het dus vooral anders doen. Daarom zoeken zorgorganisaties in Rotterdam-Rijnmond samen binnen deRotterdamseZorg naar slimme oplossingen. Ook de overheid onderneemt actie.

Zie factsheet Overheidsplannen en werken in Zorg & Welzijn

